

УТВЕРЖДЕН  
решением ученого совета Института  
государственной службы и управления  
Протокол № 1  
от «19» августа 2024 г.

**Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

**Направленность (профиль) «Государственная и муниципальная служба»**

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ:**

1. Трансформация системы управления кадрами в органах публичной власти.
2. Кадровые технологии на государственной гражданской/муниципальной службе.
3. Кадровая политика в органах публичной власти.
4. Организационная культура в органах публичной власти.
5. Кадровая стратегия как проекция руководителя.
6. Организационная культура в формировании кадровой стратегии и реализации кадровой политики.
7. Управленческая команда в формировании кадровой стратегии и реализации кадровой политики.
8. Личность руководителя в формировании кадровой стратегии и реализации кадровой политики.
9. Стиль руководства и лидерство в органах публичной власти: состояние и пути совершенствования.
10. Служебная этика и противодействие коррупции в государственных органах/органах местного самоуправления.
11. Мотивация как инструмент развития кадрового потенциала государственной гражданской службы.
12. Состояние и пути развития кадрового состава органа публичной власти
13. Компетентностный подход в управлении персоналом органа публичной власти.
14. Формирование и организация деятельности управленческих команд.
15. Развитие корпоративной культуры государственной службы как фактор совершенствования деятельности органов государственного управления.
16. Кадровая аналитика и ее использование для определения и корректировки кадровой стратегии в органах публичной власти.
17. Современные информационные системы управления кадрами (от единой информационной системы управления кадровым составом (ЕСУКС) до корпоративных платформ).
18. Кадровый цикл: понятие и ключевые элементы.
19. Критерии эффективности управления кадровыми процессами: переход от отдельных функций к системному управлению людьми.
20. Концептуальные основы кадровой политики органов публичной власти.
21. Основные подходы к формированию кадровой политики органа публичной власти.
22. Параметры и критерии эффективной кадровой политики органов публичной власти.
23. Управление талантами на государственной/муниципальной службе.
24. Управление развитием карьеры в контексте организационного развития.
25. Перспективные решения по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва органа публичной власти.

26. Инструменты и механизмы отбора в кадровый резерв органа публичной власти.
27. Разработка комплекса решений по формированию эффективной управленческой команды нового руководителя субъекта РФ/муниципального образования.
28. Развитие кадрового потенциала на государственной гражданской/муниципальной службе.
29. Кадровая политика и кадровые стратегии органов публичной власти/субъектов РФ/муниципальных образований в условиях цифровой трансформации.
30. Методы и технологии оценки государственных и муниципальных служащих.
31. Оценка эффективности и результативности государственных/муниципальных деятельности служащих.
32. Мотивация и стимулирования персонала в органах публичной власти.
33. Трансформация подходов в управлении профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих.
34. Индивидуальные траектории в профессиональном развитии государственных/муниципальных служащих.
35. Роль кадровой службы в управлении профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих.
36. Повышение эффективности дополнительного профессионального образования как фактора профессионального развития государственных и муниципальных служащих
37. Корпоративные университеты в системе профессионального развития государственных/муниципальных служащих.
38. Формирование кадровых резервов и пула талантов в системе публичного управления.
39. Анализ карьеры и ее планирование на государственной и муниципальной службе: индивидуальные траектории, треки и сценарии.
40. Развивающие действия и индивидуальные планы развития государственных и муниципальных служащих.
41. Брендинг государственной гражданской/муниципальной службы
42. Развитие управленческих команд в органах публичной власти.
43. Современные кадровые технологии на государственной и муниципальной службе.
44. Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе.
45. Урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.
46. Антикоррупционная политика в органах публичной власти.
47. Цифровизация кадровых процессов на государственной и муниципальной службе.
48. Цифровая компетентность государственных/ муниципальных служащих.
49. Цифровые технологии управления кадровым составом государственной/муниципальной службы.
50. Оценка эффективности деятельности государственных/муниципальных служащих.
51. Конфликт интересов на государственной гражданской службе и методы его предотвращения и разрешения.
52. Наставничество на государственной гражданской службе.
53. Кадровая обеспеченность цифровой трансформации органов публичной власти
54. Кадровое обеспечение реализации приоритетных национальных проектов в Российской Федерации.
55. Организация самообразования для профессионального развития государственных гражданских служащих

56. Организационно-правовое регулирование государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации.
57. Организационно-правовое регулирование муниципальной службы в субъекте Российской Федерации.
58. Системы управления персоналом государственной службы в органе государственной власти.
59. Ротация персонала государственной службы в органах государственной власти.
60. Государственная кадровая политика в условиях антироссийских санкций.
61. Кадровая политика в сфере здравоохранения/ образования/ науки/промышленности
62. Экспертное сопровождение кадровых процедур на государственной гражданской службе
63. Кадровая безопасность органа публичной власти
64. Ценности государственной службы
65. Управление нравственными отношениями на государственной службе
66. Нравственный императив в формировании и реализации кадровой политики на государственной службе
67. Кадровые технологии соблюдения требований к служебному поведению государственных служащих
68. Этикет государственных служащих как регулятор служебного поведения
69. Формирование и реализация кадровой культуры руководителя.
70. Управление адаптацией и развитие института наставничества на государственной гражданской /муниципальной службе
71. Трансформация требований к профессиональной деятельности государственных гражданских/муниципальных служащих в условиях цифровизации.
72. Внедрение HR-аналитики на государственной гражданской/муниципальной службе.
73. Социологические исследования в управлении государственной гражданской службой: опыт и перспективные направления
74. Социальные факторы и ценностно-мотивационные установки в развитии кадрового состава государственной гражданской службы
75. Векторы изменений на государственной гражданской службе: общественное мнение и взгляд служащих.
76. Идеологический аспект государственной кадровой политики.
77. Кадровый суверенитет России: новые перспективы и вызовы.
78. Кадровая безопасность в системе публичного управления: риски, пути совершенствования.
79. Нравственный императив в формировании и реализации государственной кадровой политики
80. Инструменты повышения клиентоцентричности в государственной службе.
81. Кадровое обеспечение проектов государственно-частного партнерства в России.
82. Цифровая репутация государственных гражданских/ муниципальных служащих.
83. Архитектура рабочего пространства в органах публичной власти.
84. Деловая репутация государственных /муниципальных служащих.
85. Технологии формирования имиджа государственного гражданского/ муниципального служащего.
86. Имидж государственной службы как социальный конструкт.
87. Общественное мнение как фактор развития ценностных ориентаций государственных служащих.
88. Антикоррупционный стандарт поведения государственных служащих.

89. Становление и развития системы управления государственной службой в России.

90. Перспективная модель системы управления государственной службой Российской Федерации.

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно:**

1. Разработка и реализация региональной молодежной политики.
2. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения.
3. Оценка состояния трудовых ресурсов в субъекте Российской Федерации
4. Индивидуальные траектории в профессиональном развитии государственных/ муниципальных служащих.
5. Цифровая компетентность государственных/ муниципальных служащих.
6. Основные подходы к формированию кадровой политики органа публичной власти.
7. Параметры и критерии эффективной кадровой политики органов публичной власти.
8. Кадровая политика в субъектах Российской Федерации
9. Кадровая обеспеченность цифровой трансформации органов публичной власти
10. Тренды кадровой политики в условиях антироссийских санкций.