

УТВЕРЖДЕН  
решением ученого совета Института  
государственной службы и управления  
Протокол № 1  
от «19» августа 2024 г.

**Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление**

**Направленность (профиль) «Государственная служба и кадровая политика»**

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ:**

1. Государственная кадровая политика в системе обеспечения кадрового суверенитета России в условиях глобальных вызовов.
2. Российский рынок труда: состояние, приоритеты развития в современных условиях.
3. Прогнозирование развития кадрового потенциала российского государства в системе обеспечения технологического лидерства России.
4. Подготовка научных кадров как вызов современным трансформациям.
5. Национальные проекты и их роль в развитии кадрового потенциала России.
6. Кадровая аналитика: цели, (научные подходы), инструментарий, роль для формирования и реализации кадровой политики.
7. Новаии в разработке и реализации кадровых стратегий организации.
8. Военно-кадровая политика и ее роль в системе обеспечения национальной безопасности России.
9. Кадровые технологии на государственной гражданской/муниципальной службе: оценка эффективности (на примерах конкретных органов власти).
10. Кадровая политика военной службы: приоритеты развития.
11. Кадровая политика органов публичной власти в условиях современных вызовов: цели, состояние, технологии, приоритеты (на конкретных примерах).
12. Трансформация системы управления кадрами в органах публичной власти.
13. Кадровая стратегия: цели, (теоретические подходы), специфика, технологии реализации.
14. Формирование и развитие управленческих команд в государственном управлении.
15. Стиль руководства и лидерство в органах публичной власти: состояние и пути совершенствования.
16. Служебная этика и противодействие коррупции в государственных органах.
17. Мотивация как инструмент развития кадрового потенциала государственной службы.
18. Развитие кадрового потенциала государственной/муниципальной службы: система подготовки, отбора и адаптации кадров.
19. Кадровая обеспечение цифровой трансформации органов публичной власти в современной России.
20. Кадровая политика органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации (на конкретных примерах).
21. Кадровая политика государственной службы: ценностно-этический аспект.
22. Кадровое обеспечение стратегического планирования в публичном управлении (на конкретных примерах).
23. Кадровое и научно-методическое обеспечение реализации национальных проектов: состояние, оценка результатов, перспективы развития.
24. Кадровая политика правоохранительных/таможенных/ налоговых органов: цели, задачи, приоритеты.
25. Технологии противодействия коррупции в публичном управлении.
26. Карьерная стратегия персонала как приоритетное направление кадровой политики организации.
27. Кадровый консалтинг/кадровая аналитика как эффективный инструмент повышения качества персонала организации.
28. Развитие туризма России в условиях санкций: кадровый аспект.
29. Кадровое обеспечение реализации стратегии молодежной политики российского государства.
30. Стратегические приоритеты взаимодействия власти и предпринимательства (в конкретных сферах): кадровый аспект.

31. Кадровая политика организации: специфика и приоритеты совершенствования (на конкретных примерах).
32. Концептуальные основы государственной кадровой политики/государственной гражданской службы/военной службы в условиях изменений.
33. Профессиональная служебная деятельность государственных служащих: эффективность и результативность (на конкретных примерах)
34. Развитие государственной службы в современной России.
35. Лидерство в современной организации и его роль в обеспечении стратегического успеха.
36. Лидерство как фактор формирования нового качества управления кадровым составом органов публичной власти.
37. Стратегическая модель управления человеческими ресурсами в современных организациях (на конкретных примерах).
38. Совершенствование деятельности кадровых служб государственных органов в условиях преобразований.
39. Управление талантами как приоритетное направление молодежной политики субъекта России (на конкретных примерах).
40. Управление компетентностным развитием кадров органов публичной власти.
41. Управление мотивацией государственных гражданских служащих как ресурс повышения качества государственного управления.
42. Институт кадрового резерва на государственной службе: приоритеты совершенствования
43. Формирование профессиональной культуры в органах публичной власти.
44. Формирование престижа государственной гражданской службы с применением цифровых технологий.
45. Цифровые технологии и платформенные решения в управлении кадровым составом государственных органов.
46. Цифровая трансформация и ее влияние на развитие человеческого потенциала современной России.
47. Кадровая политика в условиях цифровой трансформации.
48. Трансформация подходов в управлении профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих.
49. Развитие кадрового потенциала муниципальных образований современной России.
50. Искусственный интеллект и его роль в развитии публичного управления/ или нравственно-этические проблемы применения.
51. Развитие корпоративной культуры государственной службы как фактор совершенствования деятельности органов публичной власти.
52. Профессионализация кадров как основа реализации национальных /федеральных) муниципальных проектов (на примерах.)
53. Управление человеческими ресурсами организации: цели, задачи, современные технологии.
54. Государственное стратегическое управление: научно-методическое и кадровое обеспечение.
55. Стратегическое планирование социально-экономического развития федерального округа (на конкретных примерах).

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно.**

1. Новаиии в кадровой политике органов публичной власти и организации: сравнительный анализ
2. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения.
3. Оценка состояния трудовых ресурсов в субъектах Российской Федерации: сравнительный анализ.
4. Кадровое обеспечение цифровой трансформации публичного управления России: состояние, оценка, перспективы.
5. Подготовка кадров как основа обеспечения государственного суверенитета России в современных условиях.