

УТВЕРЖДЕН  
решением ученого совета Института  
государственной службы и управления  
Протокол № 1  
от « 19 » августа 2024 г.

**Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль) «Управление карьерой персонала»**

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ.**

1. Теоретические подходы и прикладные модели развития организаций и управления персоналом на предприятиях стратегических отраслей экономики.
2. Основы теории и современные методы управления персоналом.
3. Развитие инновационных форм и методов управления персоналом в государственных и муниципальных организациях.
4. Миссия и система управления персоналом (на примере конкретной организации).
5. Развитие современных форм и методов управления персоналом в крупных предпринимательских фирмах.
6. Современные формы и методы управления персоналом в малых инновационных предприятиях.
7. Сравнительный анализ состояния и перспектив развития управления персоналом в международных и крупных российских фирмах.
8. Теория человеческих ресурсов как основа управления персоналом современных организаций.
9. Цели и задачи кадровой стратегии и политики организации.
10. Стратегическое планирование развития трудовых ресурсов.
11. Саморегулируемые организации: содержание, механизм функционирования и роль персонала.
12. Роль, функции и задачи кадровой службы организации.
13. Приоритетные кадровые технологии в управлении персоналом.
14. Критерии и методы оценки персонала (на примере организации)
15. Анализ организационной структуры и системы управления персоналом (на примере конкретной организации).
16. Система управления персоналом организации.
17. Понятие деловой карьеры и её этапы.
18. Формирование кадровой стратегии и кадровой политики в организациях.
19. Успешная карьера: основные условия, факторы и технологии реализации.
20. Формирование и развитие управленческой команды.
21. Этапы профессиональной карьеры и факторы её успеха.
22. Основные теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
23. Кадровая служба организации: роль, структура, функции и задачи.
24. Кадровое планирование на предприятиях различных организационных форм.
25. Направления и перспективы развития муниципальных организаций и их систем управления персоналом.
26. Факторы устойчивого развития государственных (муниципальных) организаций.
27. Система управления персоналом в государственных предприятиях: выбор эффективной модели.
28. Система управления персоналом в муниципальных предприятиях: виды и выбор эффективной модели.
29. Механизмы мотивации и стимулирования персонала в государственных (муниципальных) организациях.

30. Развитие системы наставничества в организации.
31. Структура кадровых ресурсов организаций и её развитие.
32. Стратегическое управление трудовыми ресурсами.
33. Использование контроллинга в управлении персоналом.
34. Применение бенчмаркинга в управлении персоналом.
35. Управление персоналом в малом и среднем бизнесе: отечественный и зарубежный опыт.
36. Человеческий капитал как основа экономического развития Российской Федерации.
37. Стратегическое управление человеческими ресурсами.
38. Управление персоналом инновационного предприятия.
39. Применение функционально-стоимостного анализа в управлении организацией и её персоналом.
40. Использование функционально-стоимостного анализа в учёте затрат на управлении персоналом.
41. Модели анализа издержек в управлении персоналом.
42. Развитие предприятий и систем управления персоналом в социальной, транспортной и логистической инфраструктуре в современной России.
43. Роль интеллектуального капитала в развитии современной организации.
44. Формы и методы государственного стратегического управления развитием персонала.
45. Современные формы подбора, отбора и найма персонала.
46. Анализ основных типов аудита персонала.
47. Выбор организационной структуры и кадровое планирование в организации.
48. Анализ организационной структуры и системы управления персоналом.
49. Применение концепции достойного труда в современных системах мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
50. Методы оценки трудовой деятельности персонала организации.
51. Аттестация персонала: правовые, экономические, социально-психологические, аспекты.
52. Подбор, отбор и найм персонала в современной организации.
53. Современные методы руководства персоналом.
54. Современные проблемы менеджмента (на примере конкретной организации).
55. Совершенствование кадровых технологий в управлении персоналом.
56. Социальное прогнозирование и планирование в области управления персоналом.
57. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации.
58. Мотивация в современной практике управления персоналом.
59. Организация и методы принятия решений в управлении персоналом.
60. Организационное развитие: предпосылки и ценности.
61. Организационная структура системы управления организаций.
62. Оценка потребности, способности и мотивации работников к обучению.
63. Оценка эффективности персонала: задачи и методы.
64. Мобильность персонала: новые подходы к решению кадровых проблем.
65. Модели служебной карьеры.
66. Международное управление человеческими ресурсами.
67. Место кадрового планирования в системе управления персоналом.
68. Формирование и развитие кадрового резерва организации.
69. Формирование и работа управленческих команд.
70. Использование проектных и управленческих команд на современных предприятиях.
71. Аутсорсинг персонала.
72. Обучение и повышение профессиональной квалификации персонала.
73. Роль трудового потенциала и интеллектуального капитала в развитии современной организации.

74. Применение теорий развития трудового потенциала и интеллектуального капитала в совершенствовании системы управления персоналом организации.
75. Роль образования в развитии интеллектуального капитала организации и её персонала.
76. Совершенствование управления безопасностью труда персонала.
77. Совершенствование в организации подготовки кадрового резерва на должности руководителей.
78. Развитие инновационной деятельности в области повышения эффективности управления персоналом государственных организаций.
79. Инновационные методы управления персоналом в конкурентоспособных предпринимательских предприятиях.
80. Развитие теории и практики управления человеческими ресурсами в XXI веке.
81. Информационные и информационно-аналитические системы в управлении персоналом.
82. Основные подходы к пониманию сути лидерства.
83. Природа социально-трудовых конфликтов в организации.
84. Регулирование социально-трудового и психологического климата в организации.
85. Создание достойных условий труда как необходимое условие эффективной деятельности организации.
86. Природа и профилактика трудовых конфликтов в организации.
87. Совершенствование корпоративной культуры предприятия (на примере конкретной организации).
88. Формирование и развитие кадрового резерва на должности руководителей в организации.
89. Управление планированием и использованием руководителями своего рабочего времени.
90. Мотивация персонала как ключевая функция управления.
91. Формирование у руководителей теоретических и практических навыков управления конфликтами в коллективе.
92. Развитие комплексной системы мотивации персонала.
93. Совершенствование системы управления персоналом в коммерческой организации.
94. Совершенствование направлений повышения эффективности управления персоналом предприятия (на примере конкретной организации).
95. Мотивация персонала как важная функция управления в организации (на примере конкретной организации).
96. Профилактика трудовых конфликтов в организации и способы управления возникшими (на примере конкретной организации).
97. Совершенствование управления кадровым резервом для замещения руководящих должностей в организации.
98. Формирование способностей эффективного использования своего рабочего времени руководителями в организации.
99. Повышение качества обучения руководителей всех уровней искусству управления (на примере конкретной организации).
100. Совершенствование системы управления персоналом в медицинских организациях первичного звена здравоохранения.
101. Совершенствование управления медицинской организацией (на примере конкретной организации).
102. Совершенствование системы управления персоналом в период изменений на основе технологий коучинга.
103. Коучинг как инструмент эффективного управления персоналом.
104. Управление персоналом в организации, предоставляющей государственные услуги (на примере конкретного предприятия).
105. Геймификация в системе мотивирования персонала современных бизнес-организаций.

106. Успешная карьера: основные условия, факторы и технологии реализации.
107. Совершенствование стратегического управления персоналом предприятия на основе использования ключевых показателей эффективности.
108. Повышение эффективности бизнес-процессов компании с помощью программы развития молодых специалистов.
109. Современные технологии повышения квалификации персонала как фактор конкурентоспособности организации
110. Роль образования в развитии человеческого капитала организации.

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно.**

1. Государственные (муниципальные) предприятия в решении социально-экономических проблем развития России.
2. Предпринимательская деятельность современных крупных предприятий и анализ их системы управления персоналом.
3. Социальная ответственность бизнеса и власти: содержание, модели и системы управления персоналом.
4. Тенденции управления персоналом в высокотехнологичных компаниях.
5. Совершенствование организационной структуры и системы управления персоналом (на примере конкретной организации).