

УТВЕРЖДЕН
решением ученого совета Института
государственной службы и управления
Протокол № 1
от «19» августа 2024 г.

**Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) «Управление персоналом государственной службы
и корпораций»**

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ.

1. Современные кадровые технологии в управлении персоналом
2. Критерии и методы оценки персонала (на примере организации)
3. Стратегическое управление персоналом в проектно-производственных организациях.
4. Проектирование модернизации производства как фактор влияния на развитие системы управления персоналом
5. Кадровые технологии в реализации интеллектуального потенциала инновационных организаций
6. Мониторинг профессионального развития персонала современных организаций
7. Аудит работы служб управления персоналом
8. Кадровое консультирование как форма развития государственных служащих
9. Профессионализация кадрового обеспечения государственной гражданской службы
10. Инновационные технологии управления человеческими ресурсами
11. Диагностика профессионального развития персонала организаций
12. Оценка эффективности профессиональной деятельности сотрудников организации
13. Управление конфликтами как фактор профессионального развития государственных служащих
14. Мотивационный профиль персонала как основа профессионального развития
15. Результативность профессиональной деятельности персонала
16. Система комплексной оценки персонала
17. Адаптация персонала в организации: проблемы и пути совершенствования
18. Программа адаптации персонала
19. Управление социальным развитием персонала в современной организации
20. Разработка системы управления знаниями в организации
21. Использование информационно-коммуникативных технологий в управлении персоналом
22. Развитие профессиональной культуры руководителя
23. Разработка эффективной модели мотивации труда персонала в современной организации
24. Социальная защита государственных гражданских служащих
25. Инновационные информационные технологии в управлении персоналом
26. Регулирование нравственных качеств государственных служащих
27. Интеллектуальный капитал государственных служащих как объект управления
28. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих
29. Корпоративная культура и её роль в развитии персонала организации
30. Современные методы оценки и развития потенциала сотрудников
31. Оценка эффективности деятельности персонала органов исполнительной власти
32. Государственная система регулирования организации труда персонала
33. Экономическая эффективность организации труда персонала
34. Регламентация труда как основа эффективной работы руководителей и специалистов

35. Формирование кадрового потенциала организации
36. Способы укрепления кадрового потенциала организации
37. Формирование и реализация кадровой стратегии предприятия
38. Оперативно-кадровый уровень управления персоналом
39. Социальная ответственность организаций
40. Гендерный фактор в организации личного труда
41. Профессиональная карьера женщин
42. Стил ь управления современных женщин-руководителей
43. Конфликты в организации и пути их разрешения
44. Мотивационные конфликты в организации
45. Мотивация персонала как условие повышения эффективности деятельности организации
46. Технологии подбора и отбора персонала в организации
47. Профилактика конфликтов в организации
48. Формирование эффективной организационной культуры
49. Организация научных исследований в области управления персоналом
50. Гендерный подход в практике управления персоналом
51. Управление профессиональным развитием государственных гражданских служащих
52. Совершенствование мотивации труда управленческого персонала
53. Управление вовлеченностью персонала
54. Совершенствование корпоративного обучения
55. Применение современных технологий при найме специалистов
56. Управление талантами в современной организации
57. Система комплексной оценки персонала
58. Развитие корпоративной социальной политики организации
59. Реализация кадровой стратегии предприятия
60. Технологии управления развитием интеллектуального потенциала

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно.

1. Многофакторная оценка эффективности использования технологии ассесмент-центра на примере российских банков.
2. Использование информационно-коммуникативных технологий в управлении персоналом.
3. Формирование и развитие бренда работодателя в современной организации.
4. Социальная диагностика профессионального развития персонала организаций
5. Оценка эффективности профессиональной деятельности сотрудников организации
6. Стратегическое управление персоналом в проектно-производственных организациях.
7. Креативные ресурсы современных организаций: организационно-методологические основы и проблемы формирования
8. Социологический мониторинг профессионального развития персонала современных организаций
9. Разработка системы управления знаниями в организации
10. Разработка эффективной модели мотивации труда персонала в современной организации