

УТВЕРЖДЕН
решением ученого совета Института
государственной службы и управления
Протокол № 1
от «17» августа 2023 г.

Направление подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) «Государственная и муниципальная служба»

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ:

1. Трансформация системы управления кадрами в органах публичной власти.
2. Кадровые технологии на государственной гражданской (муниципальной) службе.
3. Кадровая политика в органах публичной власти.
4. Организационная культура в органах публичной власти.
5. Кадровая стратегия как проекция руководителя.
6. Организационная культура в формировании кадровой стратегии и реализации кадровой политики.
7. Управленческая команда в формировании кадровой стратегии и реализации кадровой политики.
8. Личность руководителя в формировании кадровой стратегии и реализации кадровой политики.
9. Стиль руководства и лидерство в органах публичной власти: состояние и пути совершенствования.
10. Служебная этика и противодействие коррупции в государственных органах.
11. Мотивация как инструмент развития кадрового потенциала государственной гражданской (муниципальной) службы.
12. Состояние и пути развития кадрового состава органа публичной власти
13. Компетентностный подход в управлении персоналом органа публичной власти.
14. Формирование и организация деятельности управленческих команд.
15. Развитие корпоративной культуры государственной службы как фактор совершенствования деятельности органов государственного управления.
16. Кадровая аналитика и ее использование для определения и корректировки кадровой стратегии.
17. Современные информационные системы управления кадрами (от ЕИСУКС до корпоративных платформ).
18. Кадровый цикл: понятие и ключевые элементы.
19. Критерии эффективности управления кадровыми процессами: переход от отдельных функций к системному управлению людьми.
20. Концептуальные основы кадровой политики органов публичной власти.
21. Основные подходы к формированию кадровой политики органа публичной власти.
22. Параметры и критерии эффективной кадровой политики органов публичной власти.
23. Управление талантами на государственной (муниципальной) службе.
24. Управление развитием карьеры в контексте организационного развития.
25. Перспективные решения по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва органа публичной власти.
26. Инструменты и механизмы отбора в кадровый резерв органа публичной власти.
27. Разработка комплекса решений по формированию эффективной управленческой команды нового руководителя субъекта Российской Федерации (муниципального образования).

28. Развитие кадрового потенциала на государственной гражданской (муниципальной) службе.
29. Кадровая политика и кадровые стратегии органов публичной власти (субъектов Российской Федерации, муниципальных образований) в условиях цифровой трансформации.
30. Методы и технологии оценки государственных (муниципальных) служащих.
31. Оценка эффективности и результативности деятельности государственных (муниципальных) служащих.
32. Трансформация подходов в управлении профессиональным развитием государственных (муниципальных) служащих.
33. Индивидуальные траектории в профессиональном развитии государственных/муниципальных служащих.
34. Роль кадровой службы в управлении профессиональным развитием государственных (муниципальных) служащих.
35. Повышение эффективности дополнительного профессионального образования как фактора профессионального развития государственных (муниципальных) служащих
36. Корпоративные университеты в системе профессионального развития государственных (муниципальных) служащих.
37. Формирование кадровых резервов и пула талантов на государственной (муниципальной) службе.
38. Анализ карьеры и ее планирование на государственной (муниципальной) службе: индивидуальные траектории, треки и сценарии.
39. Развивающие действия и индивидуальные планы развития государственных и муниципальных служащих.
40. Формирование имиджа государственной гражданской (муниципальной) службы.
41. Развитие управленческих команд в органах публичной власти.
42. Современные кадровые технологии на государственной (муниципальной) службе.
43. Противодействие коррупции на государственной (муниципальной) службе.
44. Урегулирование конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе.
45. Антикоррупционная политика в органах публичной власти.
46. Цифровизация кадровых процессов на государственной и муниципальной службе.
47. Цифровая компетентность государственных (муниципальных) служащих.
48. Цифровые технологии управления кадровым составом государственной (муниципальной) службы.
49. Оценка эффективности деятельности государственных/муниципальных служащих.
50. Конфликт интересов на государственной гражданской службе и методы его предотвращения и разрешения.
51. Наставничество на государственной гражданской службе.
52. Кадровая обеспеченность цифровой трансформации органов публичной власти
53. Кадровое обеспечение реализации приоритетных национальных проектов в Российской Федерации.
54. Организация самообразования для профессионального развития государственных гражданских служащих
55. Организационно-правовое регулирование государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации.
56. Организационно-правовое регулирование муниципальной службы в субъекте Российской Федерации.

57. Ротация персонала государственной службы в органах государственной власти.
58. Государственная кадровая политика в условиях антироссийских санкций.
59. Кадровая политика в сфере здравоохранения/ образования/ науки/промышленности
60. Экспертное сопровождение кадровых процедур на государственной гражданской службе
61. Кадровая безопасность органа публичной власти
62. Ценности государственной службы
63. Управление нравственными отношениями на государственной службе
64. Нравственный императив в формировании и реализации кадровой политики на государственной службе
65. Кадровые технологии соблюдения требований к служебному поведению государственных служащих
66. Этикет государственных служащих как регулятор служебного поведения
67. Формирование и реализация кадровой культуры руководителя.
68. Управление адаптацией и развитие института наставничества на государственной гражданской /муниципальной службе
69. Трансформация требований к профессиональной деятельности государственных гражданских/муниципальных служащих в условиях цифровизации.
70. Развитие инструментов кадровой аналитики на государственной гражданской/муниципальной службе.
71. Социологические исследования в управлении государственной гражданской службой: опыт и перспективные направления
72. Социальные факторы и ценностно-мотивационные установки в развитии кадрового состава государственной гражданской службы
73. Векторы изменений на государственной гражданской службе: общественное мнение и взгляд служащих
74. Стиль руководства и лидерство в органах публичной власти (или в бизнес-структурах): состояние и пути совершенствования.
75. Служебная этика и противодействие коррупции в государственных органах.
76. Мотивация как инструмент развития кадрового потенциала государственной гражданской службы.
77. Компетентностный подход в управлении персоналом государственного органа.
78. Формирование и организация деятельности управленческих команд.
79. Принципы и жизненные ценности государственного служащего как основа системы повышения эффективности государственного управления.
80. Возможности искусственного интеллекта на государственной службе.
81. Внедрение цифровых технологий и платформенных решений на государственной службе.
82. Система управления государственной службой России: проблемы формирования и функционирования.
83. Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития государственных служащих.
84. Организационное поведение государственного служащего.
85. Организационные отношения и организационное поведение государственного служащего как системные элементы организационной культуры государственной службы.

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно:

1. Разработка и реализация региональной молодежной политики.
2. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения.

3. Оценка состояния трудовых ресурсов в субъекте Российской Федерации
4. Индивидуальные траектории в профессиональном развитии государственных/ муниципальных служащих.
5. Цифровая компетентность государственных/ муниципальных служащих.
6. Основные подходы к формированию кадровой политики органа публичной власти.
7. Параметры и критерии эффективной кадровой политики органов публичной власти.
8. Кадровая политика в субъектах Российской Федерации: проблемы формирования и реализации
9. Кадровая обеспеченность цифровой трансформации органов публичной власти
10. Тренды кадровой политики в условиях антироссийских санкций.