

УТВЕРЖДЕН  
решением ученого совета Института  
государственной службы и управления  
Протокол № 1  
от «17» августа 2023 г.

**Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль) «Управление персоналом организации и  
государственной службы»**

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ:**

1. Управление персоналом (на примере организации, отрасли экономики, сферы деятельности)
2. Управление персоналом организации в условиях кризиса
3. Эффективное управление персоналом как условие формирования конкурентных преимуществ организации
4. Особенности управления персоналом в международной компании
5. Проектирование системы управления персоналом организации
6. Стратегическое управление персоналом организации: цели и технологии
7. Отношения работника и организации как социальный обмен
8. Становление системы управления персоналом в организации (компетентностный подход)
9. Инновационные технологии управления персоналом на государственной службе
10. Конкурсный отбор как технология оценки компетентности специалистов в системе государственной службы
11. Совершенствование системы входной оценки персонала при приеме на работу
12. Современные технологии подбора персонала
13. Система подбора и отбора персонала организации: анализ состояния и перспективы развития
14. Современные технологии адаптации производственного персонала компании
15. Адаптация государственных гражданских служащих к профессиональной деятельности в органах государственной власти
16. Мотивация труда работников как фактор эффективного управления организацией
17. Разработка мотивационного профиля сотрудника организации
18. Управление качеством стимулирования персонала в организациях
19. Институциональная модель мотивации труда на государственной гражданской службе
20. Совершенствование мотивации профессиональной деятельности государственных гражданских служащих
21. Ресурсы мотивации в современной организации
22. Совершенствование системы оплаты труда персонала организации
23. Формирование и совершенствование системы оценки персонала организации
24. Проектирование системы мотивация труда государственных гражданских служащих
25. Система мотивации труда персонала организации состояние и пути совершенствования
26. Изменения систем оплаты труда в условиях перехода к модели эффективного контракта в бюджетной сфере.
27. Разработка показателей оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих
28. Совершенствование методов оценки государственных гражданских служащих
29. Аттестация государственных служащих как фактор развития кадрового потенциала государственного органа
30. Система управления персоналом на основе ключевых показателей эффективности
31. Оптимизация системы оценки персонала организации
32. Совершенствование системы аттестации персонала организации
33. Совершенствование процедур оценки персонала организации

34. Профиль компетенций как модель делового поведения сотрудника
35. Методы и технологии оценки персонала организации
36. Стратегический ассесмент-центр: цели, специфика и направление работы
37. Оценка эффективности деятельности персонала организации
38. Система оценки персонала организации: теоретические основы и проблемы практики
39. Система оценки персонала организации: формирование и проблемы совершенствования
40. Формирование системы профессионального развития персонала организации
41. Управление карьерой персонала организации
42. Анализ карьерных стратегий персонала в современной организации
43. Организация корпоративного обучения персонала в банковской сфере
44. Формирование системы управления знаниями в организации
45. Обучения и развитие персонала как условие повышения конкурентоспособности организации
46. Организация корпоративного обучения в компании: приоритетные направления
47. Особенности профессионального развития гражданских служащих органов исполнительной власти
48. Управление профессиональным развитием персонала как фактор эффективного функционирования организации
49. Разработка программы профессионального и личностного развития персонала организации
50. Особенности профессионального обучения гражданских служащих органов исполнительной власти
51. Технологии служебно-профессионального развития персонала в современной организации
52. Совершенствование системы профессионального обучения персонала организации
53. Управление профессиональным развитием персонала: сущность, содержание и организация
54. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих
55. Технологии работы с кадровым резервом организации
56. Технологии формирования кадрового резерва в организации
57. Управление формированием и развитием кадрового резерва
58. Формирование кадрового резерва как технология кадровой работы в государственной гражданской службе Российской Федерации
59. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Российской Федерации
60. Формирование и развитие корпоративной культуры в организации
61. Роль руководителя в формировании и поддержании корпоративной культуры
62. Организационная культура как фактор развития кадровых ресурсов
63. Организационная культура в системе развития персонала
64. Корпоративная культура в организации: разработка и тенденции развития
65. Корпоративная культура как фактор оптимизации имиджа организации
66. Организационная культура как фактор эффективности реализации кадровой политики предприятия
67. Роль организационной культуры в управлении персоналом предприятия
68. Разработка программы управления деловой репутацией компании
69. Вовлеченность персонала организации: методы исследования и формирования
70. Вовлеченность и приверженность работников: индивидуальные и организационные факторы формирования
71. Методы формирования лояльности персонала
72. Нравственные отношения в системе управления персоналом

73. Этико-правовое регулирование поведения государственных служащих: задачи, формы, методы
74. Формирование лидерских компетенций менеджера по персоналу
75. Управление личной эффективностью менеджера по персоналу
76. Требования к управленческому потенциалу руководителя в условиях организационных изменений
77. Способы формирования ключевых компетенций менеджеров в современных организациях
78. Разработка компетентностной модели руководителя
79. Профессиональная компетентность руководителя организации
80. Формы и методы оптимизации труда руководителя
81. Нравственная культура руководителя как фактор формирования социальной ответственности персонала организации
82. Тайм-менеджмент как способ повышения эффективности работы менеджера
83. Кадровый аудит: основные направления деятельности
84. Диагностика эффективности системы управления персоналом в организации
85. Эффективность модели кадрового менеджмента
86. Организационный конфликт: причины возникновения и стратегии поведения
87. Пути разрешения конфликтов персонала в организации
88. Технологии разрешения конфликтов в практике управления персоналом организации
89. Разработка и реализация социальной политики организации
90. Роль социальной политики в управлении персоналом организации
91. Кадровые риски организации и проблемы обеспечения ее кадровой безопасности
92. Роль кадровой службы в обеспечении кадровой безопасности организации
93. Технологии высвобождения персонала организации
94. Информационно-аналитическое обеспечение управления персоналом
95. Интеграция гендерного подхода в кадровую политику организаций: состояние и пути развития.

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно:**

1. Бренд работодателя: понятие и технологии формирования.
2. Разработка и реализация адаптационных программ в организации.
3. Корпоративный портал как инструмент привлечения и удержания персонала
4. Корпоративное волонтерство: понятие, цели, технологии.
5. Корпоративная культура как инструмент формирования лояльности персонала в организации.
6. Рынок кадровых услуг: состояние, тенденции развития.
7. Интеллектуальный капитал как источник конкурентоспособности организации.
8. Обучения и развитие персонала как условие повышения конкурентоспособности организации.
9. Технологии геймификации в системе управления персоналом: опыт внедрения.
10. Внедрение инновационных технологий управления персоналом в современных организациях