

УТВЕРЖДЕН
решением ученого совета Института
государственной службы и управления
Протокол № 1
от «17» августа 2023 г.

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) «Государственная служба и кадровая политика»

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ:

1. Государственная кадровая политика в условиях социально-экономических преобразований российского государства и общества
2. Кадровая политика государственной (гражданской, военной, иных видов) службы: ценностно-этический аспект
3. Кадровая обеспечение цифровой трансформации публичного управления современной России
4. Стратегическое планирование в публичном управлении (в деятельности органов публичной власти) в условиях глобальных кризисов
5. Искусственный интеллект и его роль в развитии (повышении эффективности/качества) публичного управления
6. Государственная служба в механизме публичного управления в условиях глобальных вызовов
7. Кадровое обеспечение стратегического планирования в государственном управлении
8. Кадровая коррупция и технологии противодействия в публичном управлении
9. Кадровая безопасность в системе обеспечения национальных целей развития России
10. Кадровое обеспечение реализации государственной молодежной политики
11. Кадровое обеспечение реализации национальных/региональных /муниципальных проектов
12. Кадровая политика организации: специфика и приоритеты совершенствования (на конкретных примерах)
13. Кадровая политика исполнительных органов публичной власти субъекта Российской Федерации (на конкретных примерах)
14. Кадровые технологии в системе государственной гражданской службы и организации: сравнительный анализ
15. Концептуальные основы государственной кадровой политики/государственной гражданской службы/военной службы/ государственной службы иных видов
16. Престиж государственной службы
17. Планирование/прогнозирование персонала в кадровой политике современной организации
18. Развитие государственной службы в современной России
19. Карьерная стратегия персонала в кадровой политике организации/органа публичной власти
20. Реформирование и развитие государственной гражданской службы Российской Федерации: российская специфика
21. Лидерство в современной организации как фактор повышения конкурентоспособности и развития
22. Стратегическое управление кадрами государственного органа (на конкретных примерах)
23. Совершенствование деятельности кадровых служб органов публичной власти в

условиях преобразований/трансформаций

24. Управление человеческими ресурсами в проектной деятельности
25. Управление талантами в системе публичной власти
26. Управление компетентным развитием кадров органов публичной власти
27. Управление мотивацией (эффективностью) государственных служащих как ресурс повышения качества государственного управления
28. Управление кадровыми проектами: цели, задачи, специфика
29. Институт кадрового резерва на государственной службе
30. Формирование команд в государственной кадровой политике
31. Формирование профессиональной культуры в органах публичной власти
32. Цифровые технологии в управлении кадровым составом государственных органов
33. Цифровая трансформация государственного управления как ресурс достижения целей социально-экономического развития России
34. Цифровая компетентность государственных служащих как приоритетное направление развития института государственной гражданской службы
35. Цифровая трансформация и ее влияние на развитие человеческого потенциала современной России

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно.

1. Новаии в кадровой политике государственной службы в условиях стратегических преобразований
2. Взаимодействие искусственного интеллекта и человека как приоритетное направление кадровой политики организации будущего
3. Проектный подход в государственном управлении современной России: кадровый аспект
4. Технологии реализации кадровой политики современной организации
5. Приоритеты развития системы государственной службы Российской Федерации
6. Кадровое обеспечение стратегий социально-экономического развития субъектов Российской Федерации: сравнительный анализ
7. Развитие кадрового потенциала органов публичной власти (органов местного самоуправления, муниципальных образований) современной России