

УТВЕРЖДЕН  
решением ученого совета Института  
государственной службы и управления  
Протокол № 1  
от « 17 » августа 2023 г.

**Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль) «Управление карьерой персонала»**

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ.**

1. Теоретические подходы и прикладные модели развития организаций и управления персоналом на предприятиях стратегических отраслей экономики.
2. Основы теории и современные методы управления персоналом.
3. Развитие инновационных форм и методов управления персоналом в государственных и муниципальных организациях.
4. Миссия и система управления персоналом (на примере конкретной организации).
5. Развитие современных форм и методов управления персоналом в крупных предпринимательских фирмах.
6. Современные формы и методы управления персоналом в малых инновационных предприятиях.
7. Сравнительный анализ состояния и перспектив развития управления персоналом в международных и крупных российских фирмах.
8. Теория человеческих ресурсов как основа управления персоналом современных организаций.
9. Цели и задачи кадровой стратегии и политики организации.
10. Стратегическое планирование развития трудовых ресурсов.
11. Цели и задачи деятельности некоммерческих организаций в России.
12. Саморегулируемые организации: содержание, механизм функционирования и роль персонала.
13. Роль, функции и задачи кадровой службы организации.
14. Приоритетные кадровые технологии в управлении персоналом.
15. Критерии и методы оценки персонала (на примере организации)
16. Анализ организационной структуры и системы управления персоналом (на примере конкретной организации).
17. Система управления персоналом организации.
18. Понятие деловой карьеры и её этапы.
19. Формирование кадровой стратегии и кадровой политики в организациях.
20. Успешная карьера: основные условия, факторы и технологии реализации.
21. Формирование и развитие управленческой команды.
22. Этапы профессиональной карьеры и факторы её успеха.
23. Основные теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
24. Кадровая служба организации: роль, структура, функции и задачи.
25. Кадровое планирование на предприятиях различных организационных форм.
26. Направления и перспективы развития муниципальных организаций и их систем управления персоналом в сфере жилищно-коммунального хозяйства.
27. Факторы устойчивого развития государственных (муниципальных) организаций.
28. Система управления персоналом в государственных предприятиях: выбор эффективной модели.
29. Система управления персоналом в муниципальных предприятиях: виды и выбор эффективной модели.

30. Механизмы мотивации и стимулирования персонала в государственных (муниципальных) организациях.
31. Стадии развития карьеры.
32. Структура кадровых ресурсов организаций и её развитие.
33. Использование контроллинга в управлении персоналом.
34. Применение бенчмаркинга в управлении персоналом.
35. Инвестиционные стратегии государственных (муниципальных) предприятий.
36. Инвестиционные ресурсы развития государственных (муниципальных) предприятий.
37. Инновационная продукция государственных (муниципальных) организаций: особенности финансирования и управления.
38. Роль малого и среднего бизнеса в развитии экономики России.
39. Управление персоналом в малом и среднем бизнесе: отечественный и зарубежный опыт.
40. Управление человеческим капиталом и человеческими ресурсами.
41. Управление персоналом инновационного предприятия.
42. Применение функционально-стоимостного анализа в управлении организацией и её персоналом.
43. Использование функционально-стоимостного анализа в учёте затрат на управлении персоналом.
44. Модели анализа издержек в управлении персоналом.
45. Развитие предприятий и систем управления персоналом в социальной, транспортной и логистической инфраструктуре в современной России.
46. Роль интеллектуального капитала в развитии современной организации.
47. Формы и методы государственного стратегического управления развитием персонала.
48. Современные формы подбора, отбора и найма персонала.
49. Анализ основных типов аудита персонала.
50. Выбор организационной структуры и кадровое планирование в организации.
51. Анализ организационной структуры и системы управления персоналом.
52. Применение концепции достойного труда в современных системах мотивации и стимулирования трудовой деятельности.
53. Методы оценки трудовой деятельности персонала организации.
54. Аттестация персонала: правовые, экономические, социально-психологические, аспекты.
55. Подбор, отбор и найм персонала в современной организации.
56. Современные методы руководства персоналом.
57. Современные проблемы менеджмента (на примере конкретной организации).
58. Совершенствование кадровых технологий в управлении персоналом.
59. Социальное прогнозирование и планирование в области управления персоналом.
60. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации.
61. Мотивация в современной практике управления персоналом.
62. Организация и методы принятия решений в управлении персоналом.
63. Организационное развитие: предпосылки и ценности.
64. Организационная структура системы управления организаций.
65. Оценка потребности, способности и мотивации работников к обучению.
66. Оценка эффективности персонала: задачи и методы.
67. Мобильность персонала: новые подходы к решению кадровых проблем.
68. Модели служебной карьеры.
69. Международное управление человеческими ресурсами.
70. Место кадрового планирования в системе управления персоналом.
71. Формирование и развитие кадрового резерва организации.
72. Формирование и работа управленческих команд.
73. Использование проектных и управленческих команд на современных предприятиях.

74. Аутсорсинг персонала.
75. Обучение и повышение профессиональной квалификации персонала.
76. Роль трудового потенциала и интеллектуального капитала в развитии современной организации.
77. Применение теорий развития трудового потенциала и интеллектуального капитала в совершенствовании системы управления персоналом организации.
78. Роль образования в развитии интеллектуального капитала организации и её персонала.
79. Совершенствование управления безопасностью труда персонала.
80. Совершенствование в организации подготовки кадрового резерва на должности руководителей.
81. Развития инновационной деятельности в области повышения эффективности управления персоналом государственных организаций.
82. Инновационные методы управления персоналом в конкурентоспособных предпринимательских предприятиях.
83. Развитие теории и практики управления человеческими ресурсами в XXI веке.
84. Информационные и информационно-аналитические системы в управлении персоналом.
85. Основные подходы к пониманию сути лидерства.
86. Природа социально-трудовых конфликтов в организации.
87. Регулирование социально-трудового и психологического климата в организации.
88. Создание достойных условий труда как необходимое условие эффективной деятельности организации.
89. Природа и профилактика трудовых конфликтов в организации.
90. Совершенствование корпоративной культуры предприятия (на примере конкретной организации).
91. Формирование и развитие кадрового резерва на должности руководителей в организации.
92. Управление планированием и использованием руководителями своего рабочего времени.
93. Мотивация персонала как ключевая функция управления.
94. Формирование у руководителей теоретических и практических навыков управления конфликтами в коллективе.
95. Развитие комплексной системы мотивации персонала.
96. Совершенствование системы управления персоналом в коммерческой организации.
97. Совершенствование направлений повышения эффективности управления персоналом предприятия (на примере конкретной организации).
98. Мотивация персонала как важная функция управления в организации (на примере конкретной организации).
99. Профилактика трудовых конфликтов в организации и способы управления возникшими (на примере конкретной организации).
100. Совершенствование управления кадровым резервом для замещения руководящих должностей в организации.
101. Формирование способностей эффективного использования своего рабочего времени руководителями в организации.
102. Повышение качества обучения руководителей всех уровней искусству управления (на примере конкретной организации).

**Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно.**

1. Государственные (муниципальные) предприятия в решении социально-экономических проблем развития России.

2. Предпринимательская деятельность современных крупных предприятий и анализ их системы управления персоналом.
3. Социальная ответственность бизнеса и власти: содержание, модели и системы управления персоналом.
4. Тенденции управления персоналом в высокотехнологичных компаниях.
5. Совершенствование организационной структуры и системы управления персоналом (на примере конкретной организации).