

УТВЕРЖДЕН
решением ученого совета Института
государственной службы и управления
Протокол № 1
от «17» августа 2023 г.

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль) «Государственная служба и кадровая политика»

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ:

1. Военная служба как институт обеспечения национальной безопасности России в современных условиях
2. Кадровая обеспечение цифровой трансформации публичного управления современной России
3. Стратегическое планирование в публичном управлении (в деятельности органов публичной власти) в условиях глобальных кризисов
4. Искусственный интеллект и его роль в развитии (повышении эффективности/качества) публичного управления
5. Государственная служба в механизме публичного управления в условиях глобальных вызовов
6. Методы стратегирования в публичном управлении
7. Кадровое обеспечение стратегии государственно-частного партнерства: анализ практики
8. Кадровая политика государственной гражданской службы: ценностно-этический аспект
9. Кадровое обеспечение стратегического планирования в государственном управлении
10. Кадровое обеспечение проектной деятельности в государственном управлении
11. Кадровая политика правоохранительных органов: цели, задачи, приоритеты
12. Кадровая коррупция и технологии противодействия в публичном управлении
13. Кадровая обеспечение реализации культурной политики в современных условиях развития России
14. Карьерная стратегия персонала в кадровой политике организации
15. Кадровый консалтинг как эффективный инструмент повышения качества персонала организации.
16. Кадровое обеспечение реализации государственной молодежной политики
17. Кадровое обеспечение реализации национальных/региональных /муниципальных проектов
18. Кадровая политика организации: специфика и приоритеты совершенствования (на конкретных примерах)
19. Кадровая политика исполнительных органов публичной власти субъекта Российской Федерации (на конкретных примерах)
20. Кадровые технологии в системе государственной гражданской службы и организации: сравнительный анализ
21. Концептуальные основы государственной кадровой политики/государственной гражданской службы/военной службы/государственной службы иных видов
22. Престиж государственной службы
23. Планирование/прогнозирование персонала в кадровой политике современной организации /в органах публичной власти
24. Профессиональная служебная деятельность государственных служащих: эффективность и результативность (на конкретных примерах)
25. Развитие проектной деятельности в федеральных органах исполнительной

- власти/органах исполнительной власти субъекта Российской Федерации (на конкретных примерах)
26. Развитие государственной службы в современной России
 27. Реформирование и развитие государственной гражданской службы Российской Федерации: российская специфика
 28. Реализация государственных гарантий в федеральном органе исполнительной власти (на конкретных примерах....)
 29. Лидерство в современной организации как фактор повышения конкурентоспособности и развития
 30. Стратегическое управление кадрами государственного органа (на конкретных примерах)
 31. Стратегическая модель управления человеческими ресурсами в современных организациях (на конкретных примерах)
 32. Совершенствование деятельности кадровых служб государственных органов в условиях преобразований
 33. Управление человеческими ресурсами в проектной деятельности
 34. Управление талантами в системе публичной власти
 35. Управление талантами как приоритетное направление молодежной политики (на конкретных примерах/или региональные практики)
 36. Управление компетентным развитием кадров органов публичной власти
 37. Управление мотивацией (эффективностью) государственных служащих как ресурс повышения качества государственного управления
 38. Управление кадровыми проектами: цели, задачи, специфика
 39. Институт кадрового резерва на государственной службе
 40. Формирование команд в государственной кадровой политике
 41. Формирование профессиональной культуры в органах публичной власти
 42. Цифровые технологии в управлении кадровым составом государственных органов
 43. Цифровая трансформация государственного управления как ресурс достижения целей социально-экономического развития России
 44. Цифровая компетентность государственных служащих как приоритетное направление развития института государственной гражданской службы
 45. Цифровая трансформация и ее влияние на развитие человеческого потенциала современной России
 46. Цифровые технологии в формировании современного облика государственной службы
 47. Кадровый потенциал муниципальных образований (на конкретных примерах)

Перечень примерных тем выпускных квалификационных работ для выполнения обучающимися совместно.

1. Новаии в кадровой политике органов публичной власти и организации: сравнительный анализ
2. Взаимодействие искусственного интеллекта и человека как приоритетное направление кадровой политики организации будущего
3. Проектный подход в деятельности органов публичной власти субъектов Российской Федерации: сравнительный анализ
4. Технологии реализации кадровой политики современной организации
5. Приоритеты развития системы государственной службы Российской Федерации
6. Кадровое обеспечение стратегий социально-экономического развития субъектов Российской Федерации
7. Развитие кадрового потенциала муниципальных образований современной России