

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
Институт государственной службы и управления (ИГСУ)**

**РАСПИСАНИЕ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Директор по управлению персоналом: лидерство, стратегии и трансформация»**

Место обучения: м. Парк культуры, г. Москва, Пречистенская наб., д. 11 стр. 2.

Форма обучения – очная.

Фокус: современная HR-стратегия, лучшие практики, инструменты и личное развитие HR-лидера.

ДАТА	ВРЕМЯ	ФОРМА ЗАНЯТИЯ	ТЕМА	СОДЕРЖАНИЕ	ПРЕПОДАВАТЕЛЬ
Пятница	09.30-09.40	Регистрация слушателей			Юхименко Олеся Сергеевна Директор Центра ДПО ИГСУ РАНХиГС +79265900399
	09.40-10.00	Открытие программы			Вечтомова Ольга Леонардовна, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы Москалева Наталья Борисовна, профессор кафедры труда и социальной политики ИГСУ РАНХиГС, д.э.н., доцент
	10.00-11.30 11.40-13.10	Лекция, практикум	Стратегия в условиях неопределенности	Содержание: ● Форсайт: рынок труда, ключевые тренды и вызовы. ● Анализ бизнес-проблем и HR-задач. ● Формулирование HR-стратегии, её связь с бизнес-целями. ● Декомпозиция стратегии и построение «дерева целей». ● Методы оценки эффективности HR-инициатив. ● HR-аналитика и HR-технологии (обзор). Ценность: Участники научатся видеть стратегические приоритеты, переводить бизнес-проблемы в HR-задачи и формировать измеримые цели, подкреплённые аналитикой.	Самохвалова Ирина Вячеславовна Управляющий партнёр консалтинговой компании LUDI, ex- HRD финтех- и IT-компаний. Опыт: практик, работающий на стыке HR, трансформации и управления. Эксперт в области построения HR-стратегий, трансформации корпоративной культуры, оргструктуры и моделей управления, изменения процессов работы с людьми под задачи бизнеса.
	перерыв				

Суббота	14.00-15.30 15.40-17.10 17.30-19.00	Лекция, практикум	Культура и коммуникации	Содержание: • Что такое культура и как она формирует компанию • Модели работы с культурой • Антропологический подход к культуре и методы исследования • 2 бизнес-кейса трансформации корпоративной культуры компании • Эффективные коммуникации: принципы, практики, инструменты. Ценность: Участники поймут, как создавать или трансформировать культуру, которая поддерживает стратегию и формирует доверие.	Вечтомова Ольга Леонардовна Член Совета директоров, ментор первых лиц и HRD, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы. Опыт: более 30 лет опыта HR - в финансах, энергетике, транспорте, металлургии и других отраслях. Эксперт стратегического уровня, работавшая с крупнейшими российскими и международными компаниями. Формирует культуру управления, развивает лидеров и помогает компаниям выстраивать зрелые HR-функции.
	10.00-11.30 11.40-13.10	Лекция, практикум	Управление опытом сотрудников	Содержание: • Человекоцентричный подход в HR. • Employee Journey Map: проектирование опыта, метрики, аналитика, персонализация. • Инструменты вовлечения и удержания сотрудников. • Практика применения HR-аналитики и HR-технологий для управления опытом. Ценность: HRD получают набор инструментов для управления опытом сотрудников на всех стадиях жизненного цикла сотрудника, а также сформируют представление о развитии EJM в компании.	Вечтомова Ольга Леонардовна Член Совета директоров, ментор первых лиц и HRD, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы.
	14.00-15.30 15.40-17.10				Мазикова Ирина Александровна Сооснователь Академии человекоцентричности, бизнес-консультант, тренер и командный коуч в различных отраслях и компаниях. Опыт: эксперт по коммуникациям. Проводила проекты по трансформации и развитию более чем в 40 компаниях, 110 командах, для более чем 1000+ лидеров и руководителей, 6000+ часов сессий и тренингов.
Суббота	17.30-19.00	Лекция, практикум	Управление талантами	Содержание: • Тренды в управлении талантами. • Человекоцентричность в трансформации технологий управления талантами. • Инструменты человеческого управления. • Раскрытие потенциала талантов в любой организации. Ценность: Участники поймут, как создавать систему воспроизводства талантов внутри компании.	Опарина Наталья Николаевна Ex-HRD и HR VP российских корпораций в области телекоммуникаций и топливно-энергетического комплекса. Опыт: более 30 лет опыта в управлении человеческими ресурсами, корпоративном управлении, руководстве консалтинговых компаний и профессиональных объединений, консалтинговой и коучинговой деятельности. Эксперт в области стратегического менеджмента, управления талантами, построения систем управления командами. Коуч первых лиц гос.корпораций и собственников бизнеса.

Воскресенье	10.00-11.30 11.40-13.10	Лекция, практикум	Формирование и развитие команд	Содержание: ● Новая нормальность управления командами. Командность, как ценность. ● Нейрофизиология и нейропсихология как база для командного менеджмента. ● Построение системы формирования и запуска команд. Дизайн современных команд. ● Жизненный цикл команды и групповая динамика. Человечное лидерство в группах и командах. ● Практические инструменты повышения эффективности командного менеджмента. Ценность: Участники поймут, как системно подходить к дизайну команд в компании.	Опарина Наталья Николаевна Ех-HRD и HR VP российских корпораций в области телекоммуникаций и топливно-энергетического комплекса
	перерыв				
	14.00-15.30	Лекция, практикум	Личная стратегия развития	Содержание: ● Разработка собственной стратегии, траектории развития. ● Инструменты реализации личной стратегии ● Форсайт метанавыков и навыков будущего HR-лидера. ● Я, как HR-лидер будущего. Ценность: HR-директор формируют личный план развития и ясное понимание своей роли в будущем HR.	Вечтомова Ольга Леонардовна Член Совета директоров, ментор первых лиц и HRD, доцент РАНХиГС, научный руководитель программы
	15.40-17.10				Мазикова Ирина Александровна Сооснователь Академии человекоцентричности, бизнес-консультант, тренер и командный коуч в различных отраслях и компаниях.
	17.20 -18.50	Итоговая аттестация (зачет в форме тестирования)			Итоговая аттестационная комиссия