

Вступительное испытание по направлению 38.04.03 Управление персоналом (образовательная программа «Управление персоналом государственной службы и корпораций»)

1. Сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни без согласия гражданина...

- А) допускаются только в случаях, установленных федеральными конституционными законами
- Б) допускаются по решению правоохранительных органов
- В) не допускаются ни при каких основаниях
- Г) не допускаются, если иное не установлено федеральным законом

2. Субъектом Российской Федерации НЕ является...

- А) автономная область
- Б) республика
- В) федеральный округ
- Г) город федерального значения

3. Одним из оснований для направления государственного гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию является...

- А) присвоение классного чина государственной гражданской службы
- Б) решение профсоюзной организации, созданной в государственном органе
- В) решение представителя нанимателя
- Г) решение коллектива

4. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого государственным гражданским служащим, составляет...

- А) 28 календарных дней
- Б) 30 календарных дней
- В) 35 календарных дней
- Г) 40 календарных дней

5. При какой минимальной численности работников необходимо утвердить Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) в организации, не относящейся к субъектам малого предпринимательства?

- А) От 50 человек
- Б) От 100 человек
- В) От 25 человек

Г) При любой численности наличие ПВТР является обязательным

6. Заявление на выплату отпускных должно быть подано

- А) за три дня до начала отпуска
- Б) в две недели начала отпуска
- В) заявление не нужно**
- Г) можно прислать по электронной почте в течение отпуска

7. Обязательно ли заключать трудовой договор в двух экземплярах?

- А) да, это требование закреплено в ТК РФ**
- Б) нет, не нужно
- В) да, это деловой обычай, но не требование законодательства
- Г) трудовой договор заключается в трех экземплярах.

8. Какие программы премирования обычно не используют систему постановки целей

- А) годовой бонус
- Б) бальная система премирования
- В) программы участия в прибыли
- Г) проектный бонус

9. Миссия организации помогает определить

- А) чем в действительности занимается предприятие, каковы его сущность, масштабы, перспективы и направления роста.
- Б) на что направлена мотивационная политика организации
- В) на что в действительности направлена организация труда в компании
- Г) на что в действительности направлена кооперация и разделение труда в компании

10. Цель проведения собеседования по отбору персонала:

- а) познакомиться с кандидатом;
- б) познакомить кандидата с коллективом;
- в) изучить биографические данные кандидата;
- г) оценить способности и мотивацию кандидата к профессиональной деятельности.