

Секция «Человеческий капитал в условиях цифровой трансформации» организована в рамках магистерской программы ИГСУ «Стратегическое управление человеческим капиталом».

Актуальность работы секции обусловлена вызовами современного рынка труда.

Так, по некоторым данным, на сегодняшний день в стране дефицит кадров составляет 4,8 млн человек и по прогнозам в ближайшие три года ситуация будет усугубляться.

Перед руководителями всех уровней, HR-службами возникает вопрос: как сформировать и развивать человеческий капитал?

В рамках работы секции будут рассмотрены такие актуальные темы как:

- Современные тренды и вызовы рынка труда
- Человеческий капитал и его роль в стратегическом развитии РФ
- Использование цифровых технологий и искусственного интеллекта в HR
- Формирование и развитие корпоративной культуры
- Создания человекоцентричной среды в организации и другие важные вопросы